

Hørings svar til Kapacitetstilpasning i Holstebro Kommune

Holstebro Ældrerådet er klar over nødvendigheden i at tilpasse kapaciteten, så merforbruget kan nedbringes. Vi kan således være enig i lukning af 30 pladser, som foreslået af Social- og Sundhedsudvalget. **Vores forslag** er at pladserne tages fra de største plejecentre, for fortsat at kunne bevare de små lokale samfund med samme service niveau.

MTO-stuer på de mindre plejecentre bør bevaret, da det ofte er herfra de fremtidige beboere på plejecentret kommer fra.

Nedlæggelse af Birkehøj:

Holstebro Ældreråd er stærkt bekymret over nedlæggelse af Birkehøj og udflytning af de udadreagerende borgere fra Birkehøj.

Da Birkehøj blev oprettet, var det netop for de eksisterende plejecentre ikke magtede at hjælpe/pleje de beboerne pga. manglende ressourcer. De udadreagerende beboere skabte for meget uro og utryghed for de andre beboere, netop derfor blev Birkehøj de oprettet som den afskærmede enhed i Holstebro Kommune.

Vi mener at disse borger fortsat skal have en værdig og ressource stærk pleje, ved fortsat at bo på en afskærmet enhed.

Holstebro Ældreråd foreslår der oprettes en afskærmet enhed på et af de store plejecentret, hvor den sammen personale normering og ekspertise følger med borgerne-gruppen.

Ved at fordele disse borgere på de eksisterende plejecentre og inden ekstra normering følger med, vil det blot skabe den samme uro og magtløshed hos personale som netop var begrundelsen for oprettelsen af Birkehøj.

Ved nedlæggelse af Birkehøj – afdelingen forudsætter Holstebro Ældreråd også at Holstebro kommune har indhentet Arbejdstilsynets vurdering.

Robotstøvsuger.

Holstebro Ældreråd anser det ikke som rimeligt, at ældre medborgere skal anskaffe robotstøvsugere for at få gjort rent. Holstebro Ældreråd ser det ikke som en mulig besparelse, da der ikke er taget hensyn til de medmenneskelige konsekvenser forslaget udløser. De ældre mister en social relation til en rengøringsassistent et forhold, der muligvis vil vise sig, som en efterfølgende udgift.

Organisationsplanen på Socialområdet:

Holstebro Ældreråd vil gerne at der kigges seriøst og alvorligt på organisationsplanen for området.

Er ansat for mange på ledelsesniveau på bekostning af "De varme hænder".?

Det kan ikke hjælpe, vi som kommune beskærer hver gang, hvor det handler om medarbejder der arbejder med borgere. Tiden må være til at se på ledelsesniveauet og kan organisationen minimeres, der er mange ansatte på ledelsesniveau. Holstebro Ældreråd er glad ved der er en leder på hvert plejecenter, hvilket vi anser som en nødvendighed, men ansættelsen af de nye mange ledere må uden tvivl skabe aflastning for lederen op ad i systemet. Derfor foreslår Holstebro Ældreråd at man kigger på organisationen over plejehjemslederniveauet.

Venligst

Birte Tvistholm Ahle/ formand for Holstebro Ældreråd.