

Referat
fra møde i Integrationsrådet i Holstebro Kommune

Mandag d. 24. marts 2014
i Kultur & Frivillighuset, Nygade 22, 7500 Holstebro

Indbudte:	Medlemmer:
Mødt	Natali K. Brodersen
Mødt	Josaph Francis Ragunathan
Mødt	Betina Afif Issa Nielsen
Afbud	Jevan Al Kole
Mødt	Taner Dogan
Mødt	Golaley Karimi
Mødt	Trine Miller Sunesen
Mødt	Bettina Klara Uhrbrand
Mødt	Tiaheswery Thiaharaja (A)
Ikke mødt	Malak Karnib (V)

Repræsentanter for forvaltningen:

Mødt	Kurt B. Hansen, Integrationskoordinator, Arbejdsmarked
Mødt	Ole Westergaard, Jobcenterchef (deltog under punkt 1-5)

Referent: Alice Flink, Projektsekretær, Kultur & Frivillighuset

1. Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat fra mødet d. 19/2-14.

Referat blev godkendt.

3. Valg af ordstyrer.

Kurt var ordstyrer.

4. Introduktion til Integrationspolitikken v/Jobcenterchef Ole Westergaard.

Ole fortalte først lidt om sig selv, og at integrationsområdet er placeret politisk på beskæftigelsesområdet i Arbejdsmarkedsudvalget, hvor man tager stilling til, hvilke tilbud der skal være, til borgere med anden etnisk baggrund.

Ole fortalte videre om, hvordan Integrationspolitikken var blevet til. Det var et spændende samarbejde mellem forskellige repræsentanter fra etniske grupper og de mange forskellige steder, hvor der bliver arbejdet med integration til daglig. Politikken er blevet til et vigtigt arbejdsredskab og er med til at give inspiration. Den har til opgave, at ansvarliggøre alle borgere i Holstebro Kommune, også alle de politiske udvalg, så der kommer handling bag alle ordene. Det skal forstås som en vekselvirkning mellem kommunen og borgerne om aktivt medborgerskab.

Ole opfordrede Integrationsrådet til, at formidle politikken ud til alle og inddrage så mange som muligt, samt have løbende dialog mellem andre grupper/foreninger, kommunen og politikerne om indholdet. Ligeledes lave aktiviteter, hvor alle grupper er tænkt ind, så det omfatter så mange som muligt af de etniske grupper, der er bosat i Holstebro Kommune.

Muligheden for at lave henvendelser fra Integrationsrådet og ud til politiske udvalg og forvaltninger om, at det nye Råd er på banen og gerne vil inddrages når der er relevante emner, blev også vendt. Det kan skabe respekt omkring Integrationsrådet og synliggøre, at de gerne vil tages alvorligt. Dog skal der være en afstemning mellem ressourcer og arbejdsopgaver i Rådet, som skal drøftes først.

Der kan også gøres brug af muligheden for, at invitere interessenter, fra forskellige områder, ind til dialog ved møderne.

Ole opfordrede Integrationsrådet til, at være opmærksom på Integrationshåndbogen, der er bagerst i den mappe som alle medlemmer har fået udleveret, samt på Holstebro Kommunes hjemmeside, kigge i den og sige til Alice, hvis der mangler noget, så det kan blive opdateret.

5. Spørgsmål/kommentarer/udbygning af indhold i mappe.

Kurt gennemgik indholdet, især materialet som vedkommer kommende repræsentanter fra Integrationsrådet, der skulle vælges under punkt 6, blev der orienteret om.

6. Konstitueringer og udpegninger:

- **Valg af formand og næstformand.**

Valgt til formand blev: Tiaheswery Thiaharaja.

Valgt til næstformand blev: Betina Afif Issa Nielsen.

- **Valg af repræsentant til Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR).**

Valgt til LBR blev: Taner Dogan.

- **Valg af repræsentant til Rådet for Etniske Minoriteter (REM).**

Valgt til REM blev: Josaph Francis Ragunathan.

- **Valg af repræsentant til Kultur & Frivillighusets bestyrelse.**

Valgt til Kultur & Frivillighusets bestyrelse blev: Natali K. Brodersen.

7. Gode idéer (ønskes som fast punkt på alle møder).

Trine foreslog, at Integrationsrådet skal oprette en offentlig Facebook gruppe, for at blive mere synlige. Det var der stemning for, og Trine vil oprette den.

Til næste møde d. 2. juni, blev det foreslået, at have fokusområder og synlighed på dagsordnen.

8. Evt.

Der er kommet en henvendelse til Rådet, om de vil afsætte tid til et oplæg samt dialog, fra/med Holstebro Krisecenter vedr. æresrelateret konflikter/vold, ved næste møde d. 2/6.

Der var enighed om, at afsætte ca. 20 min. til dette emne ved næste møde.

Alice orienterede om, at skolerne har et beredskab (sorg/omsorgs/kriseplan) når en forældre dør – men at der efterspørges et kendskab til den kulturelle del i forhold til de etniske børn og unge. Her har Alice sagt, at Integrationsrådet gerne vil være behjælpelig med at finde (hvis ikke dem selv) en person med en bestemt etnisk kulturel baggrund, der kan fortælle hvad man plejer at gøre i den aktuelle kultur, når der sker et dødsfald.

Et projekt, der er under opstart med et nyt cateringfirma og gartneri i Trekanten, blev drøftet. Tiahes har haft kontakt med projektleder Alex Würtz, og der vil blive ansat både fuldtids-, flex- og skånejobbere bosat i Trekanten, især kvinder vil komme i betragtning. Der er allerede fundet aftagere til både afgrøder fra gartneri og kunder til cateringsdelen. Meningen er, at det hele skal være selvfinansieret, når der er gået et år.